

**«Усинск» кар
кытшлӧн
муниципальной
юкӧнса Сӧвет**



**ПРОЕКТ
Совет муниципального
образования
городского округа
«Усинск»**

**ТШӖКТӖМ
РЕШЕНИЕ**

О внесении изменений в решение Совета муниципального образования городского округа «Усинск» четвертого созыва от 30 апреля 2015 года № 419 Положение «О муниципальной службе в муниципальном образовании городского округа «Усинск»

В целях реализации принципа соотносительности условий социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих, в рамках полномочий субъекта Российской Федерации, предоставленных статьей 21 Федерального закона от 02 марта 2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Законом Республики Коми от 21 октября 2016 г. № 95-РЗ «О внесении изменений в некоторые законы Республики Коми по вопросам продолжительности отпусков», ст.ст. 50, 53 Устава муниципального образования городского округа «Усинск», Совет муниципального образования городского округа «Усинск»:

Р Е Ш И Л:

1. Внести изменения в решение Совета муниципального образования городского округа «Усинск» четвертого созыва от 30 апреля 2015 года № 419 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании городского округа «Усинск», изложив:

1.1. пункт 1 статьи 25 в следующей редакции:

«Муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней»;

1.2. пункт 2 статьи 25 в следующей редакции:

«Муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- 2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- 4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней»;

1.3. пункт 4 статьи 25 в следующей редакции:

«Муниципальным служащим, для которых установлен ненормированный рабочий (служебный) день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий (служебный) день продолжительностью 3 календарных дня.

Право на дополнительный отпуск возникает у муниципального служащего независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Дополнительный отпуск предоставляется сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и других ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

Дополнительный отпуск может быть перенесен на следующий календарный год.

Оплата дополнительных отпусков производится за счет средств бюджета МО ГО «Усинск» в пределах фонда оплаты труда.

В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения муниципального служащего право на дополнительный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета муниципального образования городского округа «Усинск» по законодательству, социальным вопросам и депутатской этике.

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 23 января 2017 года.

Глава городского округа –
председатель Совета
МО ГО «Усинск»

Н.З. Такаев

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту решения Совета муниципального образования городского округа «Усинск» О внесении изменений в решение Совета муниципального образования городского округа «Усинск» четвертого созыва от 30 апреля 2015 года № 419 в Положение «О муниципальной службе в муниципальном образовании городского округа «Усинск»

Руководитель аппарата АМО

« 19 » 11 2016г.

Л.З. Бочоришвили

Начальник

Финансового управления

« 18 » 11 2016г.

 А.Э. Чапцева

Начальник управления
правовой и кадровой работы

« 17 » 11 2016г.

 Ю.А. Демидова

15.11.2016
Харитонова Н.П.
28-130 (*157)



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту муниципального правового акта

В целях приведения действующих нормативно-правовых актов МО ГО «Усинск» в части продолжительности отпусков муниципальных служащих муниципального образования городского округа «Усинск», являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования городского округа «Усинск» в соответствие с законодательством Республики Коми, необходимо внести изменения в ранее принятый нормативно-правовой акт, а именно в решение Совета муниципального образования городского округа «Усинск» от 30 апреля 2015 года № 419 Положение «О муниципальной службе в муниципальном образовании городского округа «Усинск»

Принятие указанного нормативно-правового акта не повлечет за собой необходимость издания отдельных правовых актов на уровне органов местного самоуправления, а также не требует дополнительных расходов бюджета МО.

Старший инспектор по кадрам
Отдела кадров УПиКР



Н.П. Харитонова

СПРАВКА
к проекту муниципального правового акта

1. Нормы законодательства, связанные с проектом муниципального правового акта:

- Федеральный закон от 02 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- Закон Республики Коми от 21 октября 2016 года № 95-РЗ «О внесении изменений в некоторые законы Республики Коми по вопросам продолжительности отпусков»;

Старший инспектор по кадрам
Отдела кадров УПиКР



Н.П. Харитонова



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
ЮРАЛЫСЬЛОН АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ул. Коммунистическая, д. 9,
г. Сыктывкар, Республика Коми, 167000
тел. (8-8212) 285-268, факс 285-252

07.11.2016г., № 2185-03-1-41

На _____ от _____

Руководителям (главам)
администратий
муниципальных образований
городских округов,
муниципальных районов
в Республике Коми
(по списку)

Федеральным законом от 02.06.2016г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» оптимизирована продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков на государственной гражданской службе Российской Федерации.

1. В целях реализации принципа соотносительности основных условий социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих и в рамках полномочий субъекта Российской Федерации, предоставленных статьей 21 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Коми от 21.10.2016г. № 95-РЗ «О внесении изменений в некоторые законы Республики Коми по вопросам продолжительности отпусков» (далее - Закон Республики Коми № 95-РЗ) внесены изменения в соответствии с которыми:

- продолжительность основного отпуска для всех муниципальных служащих – 30 календарных дней;
- продолжительность отпуска за выслугу лет в соответствии со стажем муниципальной службы:
 - от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
 - от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
 - от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
 - 15 лет и более - 10 календарных дней.
- продолжительность отпуска за ненормированный служебный день – 3 календарных дня.

07 11 16
4800
с.п.л.

Данным Законом Республики Коми определено, что исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков производится с нового служебного года.

Неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска сохраняются и используются (либо заменяются компенсацией) в установленном порядке.

Учитывая, что положения Закона Республики Коми № 95-РЗ вступают в силу по истечении 90 дней после официального опубликования данного Закона, т.е. с 23 января 2017г., необходимо провести следующие мероприятия:

1) внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка органов местного самоуправления, в иные нормативные правовые акты муниципального образования;

2) уведомить муниципальных служащих об изменении существенных условий трудового договора в письменной форме с указанием даты изменения условий:

- для служащих, у которых служебный год начался или начинается со 21 октября 2016 г. до 23 января 2017 г. (т.е. с даты принятия до даты вступления в силу Закона № 95-РЗ), существенные условия изменяются со следующего служебного года (например, если служебный год начинается с 22 января 2017 года – условия изменяются с 22 января 2018 г.);

- для служащих, у которых служебный год начнется с 23 января 2017г., существенные условия изменяются с 23 января 2017 года;

- для служащих, у которых следующий служебный год начинается позднее 23 января 2017 г., существенные условия изменяются с соответствующей даты (например, если следующий служебный год начинается с 24 января 2017 года – условия изменяются с 24 января 2017 г.; если следующий служебный год начинается с 1 декабря 2017 года – условия изменяются с 1 декабря 2017 г.).

Таким образом, необходимо учитывать, что индивидуально для каждого служащего изменения будут вводиться с даты начала следующего служебного года, приходящейся на период после 23 января 2017 года.

3) заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам об изменении существенных условий трудового договора в связи с вступлением в силу Закона Республики Коми № 95-ФЗ. В дополнительном соглашении необходимо указать дату вступления в силу предусмотренных им изменений, учитывая особенности, изложенные в предыдущем пункте.

2. Кроме этого, частью 5.1. статьи 40 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» установлено, что гарантии осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления устанавливаются уставами муниципальных образований в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

В целях обеспечения единообразной практики Законом Республики Коми № 95-РЗ внесены изменения в Закон Республики Коми от 20.12.2010 г. №149-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Коми» (далее – Закон № 149-РЗ), в соответствии с которыми:

- продолжительность основного оплачиваемого отпуска составляет не более 40 календарных дней,
- продолжительность отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день - 3 календарных дня.

Законом Республики Коми определено, что исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков производится с нового рабочего (служебного) года.

Неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска сохраняются и используются (либо заменяются компенсацией) в установленном порядке.

Учитывая, что положения Закона Республики Коми № 95-РЗ вступают в силу с 23 января 2017г., необходимо уведомить лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, об изменении существенных условий в установленном порядке.

3. Дополнительно отмечаем, что накопление муниципальными служащими неиспользованных отпусков влечет дополнительные расходы на их компенсации в пределах фонда оплаты труда органа местного самоуправления, ограниченного нормативами формирования расходов на оплату труда, предусмотренными нормативными правовыми актами Правительства Республики Коми, а также нарушение положений Бюджетного кодекса Российской Федерации.

На основании вышеизложенного рекомендуем:

1. Соблюдать утвержденный график отпусков, который является обязательным для исполнения как для представителя нанимателя, так и для муниципальных служащих.
2. При наличии задолженности неиспользованных дней ежегодного оплачиваемого отпуска осуществлять их использование с учетом выходных дней, предоставлять краткосрочные отпуска на выходные дни (т.е. предоставлять отпуск с субботы по воскресенье включительно, а также на выходные дни).
3. Осуществлять планомерную частичную компенсацию неиспользованной части отпуска.
4. В случае если планируется прекращение трудового договора в связи с увольнением с муниципальной службы, в т.ч. в связи с истечением его срока, предусматривать возможность реализации права муниципально-

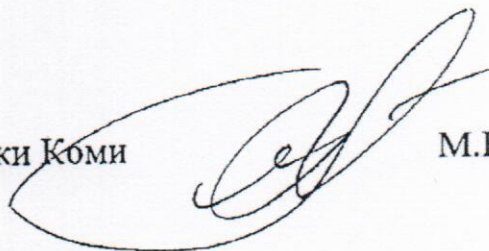
го служащего на отпуск путем его обращения к представителю нанимателя с заявлением о предоставлении ему отпуска с последующим увольнением.

Данные рекомендации применимы также в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе.

Прошу довести вышеуказанную информацию до сведения администраций городских и сельских поселений, находящихся в административных границах муниципальных районов.

Приложение на 1 л. в 1 экз.

Руководитель
Администрации Главы Республики Коми



М.Ю. Порядин

Примеры расчета продолжительности отпусков

1. Служащий А. поступил на муниципальную службу 01.07.2010г.

Высшая группа должностей. Стаж муниципальной службы по состоянию на 20.10.2016г. - 6 лет. Отпуск за ненормированный служебный день – 8 календарных дней.

Отпуск за служебный год с 01.07.2016 по 30.06.2017 = 35 к.д. (основной) + 6 к.д. (дополнительный за выслугу лет) + 8 к.д. (дополнительный за ненормированный служебный день) + 16 к.д. (по северам) = 65 к.д.

Отпуск за служебный год с 01.07.2017 по 30.06.2018 = 30 к.д. (основной) + 5 к.д. (дополнительный за выслугу лет) + 3 к.д. (дополнительный за ненормированный служебный день) + 16 к.д. (по северам) = 54 к.д.

2. Служащий Б. поступил на муниципальную службу 26.01.2011г.

Ведущая группа должностей. Стаж муниципальной службы по состоянию на 20.10.2016г. - 13 лет. Ненормированный день не установлен.

Отпуск за служебный год с 26.01.2016 по 25.01.2017 = 30 к.д. (основной) + 13 к.д. (дополнительный за выслугу лет) + 16 к.д. (по северам) = 59 к.д.

Отпуск за служебный год с 26.01.2017 по 25.01.2018 = 30 к.д. (основной) + 7 к.д. (дополнительный за выслугу лет) + 16 к.д. (по северам) = 53 к.д.

3. Служащий В. поступил на муниципальную службу 09.01.2011г.

Главная группа должностей. Стаж муниципальной службы по состоянию на 20.10.2016г. - 14 лет 4 мес. (с 01.07.2017 – 15 лет). Отпуск за ненормированный служебный день – 4 календарных дня.

Отпуск за служебный год с 09.01.2017 по 08.01.2018 = 35 к.д. (основной) + 15 к.д. (дополнительный за выслугу лет) + 4 к.д. (дополнительный за ненормированный служебный день) + 16 к.д. (по северам) = 70 к.д.

Отпуск за служебный год с 09.01.2018 по 08.01.2019 = 30 к.д. (основной) + 10 к.д. (дополнительный за выслугу лет) + 3 к.д. (за ненормированный служебный день) + 16 к.д. (по северам) = 59 к.д.



КОМИ РЕСПУБЛИКАЛӦН ОЛАНПАС

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КОМИ

О внесении изменений в некоторые законы Республики Коми
по вопросам продолжительности отпусков

Принят Государственным Советом
Республики Коми

20 октября 2016 года

Статья 1. Внести в статью 4 Закона Республики Коми "О государственных гарантиях лицам, замещающим отдельные государственные должности Республики Коми" (Ведомости нормативных актов органов государственной власти Республики Коми, 2006, № 11, ст. 4601; 2007, № 1, ст. 4658; 2008, № 5, ст. 205; ст. 211; № 9, ст. 412; № 11, ст. 599; 2009, № 7, ст. 83; № 11, ст. 173; № 17, ст. 284; № 21, ст. 366; 2010, № 5, ст. 62; № 24, ст. 568; ст. 569; № 37, ст. 840; № 44, ст. 1019; 2011, № 5, ст. 97; № 14, ст. 344; № 47, ст. 1337; 2012, № 7, ст. 173; № 21, ст. 470; № 31, ст. 694; № 34, ст. 781; № 70, ст. 1801; 2013, № 11, ст. 218; № 17, ст. 354; № 37, ст. 708; № 41, ст. 800; 2014, № 8, ст. 97; № 26, ст. 492; № 35, ст. 723; 2015, № 8, ст. 89; № 20, ст. 249; № 21, ст. 271; ст. 297; 2016, № 1, ст. 7; № 6, ст. 78; № 10, ст. 120; № 17, ст. 234) следующие изменения:

- 1) в части 3 слова "45 календарных дней" заменить словами "40 календарных дней";
- 2) в части 4 слова "15 календарных дней" заменить словами "3 календарных дня".

Статья 2. Внести в Закон Республики Коми "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа

муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Коми" (Ведомости нормативных актов органов государственной власти Республики Коми, 2010, № 50, ст. 1430; 2014, № 13, ст. 219; 2016, № 10, ст. 120) следующие изменения:

1. Преамбулу после слов "Российской Федерации" дополнить словами "и другими федеральными законами".

2. Статью 1 дополнить словами "и других федеральных законов".

3. Дополнить статью 3¹ следующего содержания:

"Статья 3¹. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, предоставляется продолжительностью не более 40 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий (служебный) день лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, для которых установлен ненормированный рабочий (служебный) день, предоставляется продолжительностью 3 календарных дня.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с работой (службой) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях предоставляется лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, в соответствии с федеральным законодательством.

Вопросы, связанные с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска, разрешаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Финансирование расходов, связанных с предоставлением лицам, замещающим муниципальные должности на

постоянной основе, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
21 10 16
2017

ежегодного оплачиваемого отпуска, осуществляется за счет средств местного бюджета."

Статья 3. Внести в Закон Республики Коми "О некоторых вопросах государственной гражданской службы Республики Коми" (Ведомости нормативных актов органов государственной власти Республики Коми, 2005, № 10, ст. 4045; 2006, № 2, ст. 4206; 2007, № 1, ст. 4671; 2008, № 5, ст. 204; № 11, ст. 601; № 12, ст. 721; 2009, № 7, ст. 83; № 16, ст. 260; № 34, ст. 644; 2010, № 5, ст. 64; № 10, ст. 191; ст. 195; № 17, ст. 385; № 37, ст. 865; 2011, № 36, ст. 915; № 48, ст. 1370; 2012, № 34, ст. 782; № 51, ст. 1162; № 70, ст. 1801; № 71, ст. 1843; 2013, № 37, ст. 709; 2014, № 9, ст. 105; № 13, ст. 194; № 33, ст. 675; № 35, ст. 723; 2015, № 8, ст. 96; № 21, ст. 273; ст. 297; № 26, ст. 356; 2016, № 4, ст. 43; ст. 44; № 17, ст. 234) следующие изменения:

1. В пункте 6 части 2 статьи 1¹ слова "порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска гражданским служащим Республики Коми, имеющим ненормированный служебный день, а также" исключить.

2. В статье 9:

1) часть 2 после слов "перечню должностей" дополнить словами ", утвержденному представителем нанимателя";

2) часть 3 изложить в следующей редакции:

"3. Гражданским служащим Республики Коми, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется в соответствии с федеральным законодательством ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня."

3. Пункт 20 Положения о порядке присвоения и сохранения классовых чинов государственной гражданской службы Республики Коми государственными гражданским служащим Республики Коми, утвержденного Законом (приложение), изложить в следующей редакции:

"20. В случае если настоящим Положением предусмотрено

присвоение классного чина без проведения квалификационного экзамена, представителю нанимателя для решения вопроса о присвоении гражданскому служащему Республики Коми классного чина представляется справка, содержащая сведения о гражданском служащем Республики Коми:

1) о замещаемой должности гражданской службы Республики Коми;

2) о дате назначения на должность гражданской службы Республики Коми;

3) о квалификационных требованиях к замещаемой должности гражданской службы Республики Коми;

4) о наличии классного чина гражданской службы Республики Коми, классного чина федеральной государственной гражданской службы, классного чина иного вида государственной службы, дипломатического ранга, воинского или специального звания, классного чина муниципальной службы в Республике Коми и продолжительности пребывания в них;

5) о стаже гражданской службы Республики Коми, стаже муниципальной службы и общем стаже работы с указанием места работы, замещаемой должности, периодов работы, стажа работы по специальности, направлению подготовки, соответствующим специализации замещаемой должности гражданской службы Республики Коми;

6) об уровне образования;

7) об успешном завершении испытания, установленного при назначении на должность гражданской службы Республики Коми (в случае его установления);

8) об отсутствии обстоятельств, предусмотренных пунктом 13 настоящего Положения."

Статья 4. Внести в статью 8 Закона Республики Коми "О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми" (Ведомости нормативных актов органов государственной власти Республики Коми, 2007, № 12, ст. 5357; 2008, № 5, ст. 212; № 6, ст. 281;

№ 11, ст. 624; 2009, № 11, ст. 172; № 17, ст. 281; № 33, ст. 608; 2010, № 6, ст. 88; № 10, ст. 186; ст. 191; № 44, ст. 1030; 2011, № 5, ст. 83; № 55, ст. 1668; ст. 1672; 2012, № 34, ст. 782; № 51, ст. 1168; № 70, ст. 1801; 2013, № 18, ст. 365; № 32, ст. 597; 2014, № 9, ст. 105; № 27, ст. 520; № 33, ст. 675; № 35, ст. 723; 2015, № 8, ст. 96; № 21, ст. 299; 2016, № 7, ст. 86; № 17, ст. 234) изменение, изложив ее в следующей редакции:

"Статья 8. Отпуск муниципального служащего

1. В соответствии с Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" муниципальным служащим предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

3. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;
- 2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;
- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;
- 4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более – 10 календарных дней.
4. Муниципальным служащим, для которых установлен ненормированный рабочий (служебный) день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий (служебный) день продолжительностью 3 календарных дня.
5. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с работой (службой) в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с федеральным законодательством."

Статья 5. Для лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, имеющих на день вступления в силу настоящего Закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, сохранить право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

Лицам, замещающим на день вступления в силу настоящего Закона государственные должности Республики Коми, продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков исчислять в соответствии с требованиями статьи 4 Закона Республики Коми "О государственных гарантиях лицам, замещающим отдельные государственные должности Республики Коми" (в редакции настоящего Закона), начиная с их нового рабочего (служебного) года.

Для лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, имеющих на день вступления в силу настоящего Закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, сохранить право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

Лицам, замещающим на день вступления в силу настоящего Закона муниципальные должности на постоянной основе, продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков исчислять в соответствии с требованиями статьи 3¹ Закона Республики Коми: "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Коми", начиная с их нового рабочего (служебного) года.

Для лиц, замещающих должности муниципальной службы в Республике Коми, имеющих на день вступления в силу настоящего Закона

неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, сохранить право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

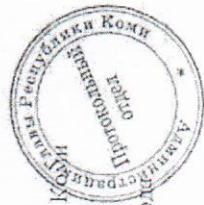
Лицам, замещающим на день вступления в силу настоящего Закона должности муниципальной службы в Республике Коми, продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков исчислять в соответствии с требованиями статьи 8 Закона Республики Коми "О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми" (в редакции настоящего Закона), начиная с их нового рабочего (служебного) года.

Статья 6. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования, за исключением статей 2 и 4, частей третьей – шестой статьи 5 настоящего Закона.

Статьи 2 и 4, части третья – шестая статьи 5 настоящего Закона вступают в силу по истечении девятиста дней после официального опубликования настоящего Закона.

Действие статьи 1 настоящего Закона в отношении должностных лиц, замещающих государственные должности Республики Коми в системе исполнительной власти Республики Коми, предусмотренные пунктами 2 – 11 части 1 статьи 3 Закона Республики Коми "О Главе Республики Коми, Правительстве Республики Коми и органах в системе исполнительной власти Республики Коми", распространяется на правоотношения, возникшие с 21 октября 2016 года.

Главе Республики Коми привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.



Глава Республики Коми С.А. Галликов

г. Сыктывкар
21 октября 2016 года
№ 95-РЗ